

ADEMPIMENTI LEGGE 18.06.2009, N. 69

Il 4 luglio u.s. è entrata in vigore la Legge 18 Giugno 2009, n. 69 : “*Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile.*” – (Gazzetta Ufficiale 19 giugno 2009, n. 140, S.O.).

L’art. 21, 1° comma, della suddetta legge prevede quanto segue per le Pubbliche Amministrazioni:

Art. 21. (Trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

1. Ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ha l’obbligo di pubblicare nel proprio sito internet le retribuzioni annuali, i curricula vitae, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici ad uso professionale dei dirigenti e dei segretari comunali e provinciali nonché di rendere pubblici, con lo stesso mezzo, i tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale.

In ottemperanza alle norme sopra riportate si precisa :

1. Il **Comune di Finale Emilia** è un ente privo di dirigenza.
Pertanto, non essendo previsto il profilo professionale del “Dirigente”, ad eccezione del **Segretario Generale**, non esistono dati da pubblicare così come richiesto dalla normativa sopra riportata.
2. L’incarico di **Segretario Generale** del Comune di Finale Emilia, è stato affidato alla **Dott.ssa Alessandra Rivi**, a seguito di apposita convenzione stipulata con i Comuni di **Bomporto (MO)** – Comune capo convenzione - e di **Ravarino (MO)**.
Il relativo trattamento economico viene determinato dal Comune di Bomporto (Comune capo convenzione) sul cui sito web (www.comune.bomporto.mo.it) potranno essere visualizzati i dati retributivi.
Il Comune di Finale Emilia rimborsa il Comune di Bomporto per la quota di competenza (22%).

3. I dati sui tassi di assenza dei dipendenti sono indicati nel prospetto sotto riportato :

ASSENZE DIPENDENTI PER MALATTIA E ALTRI MOTIVI

		2008	2009
	dipend.	144	128
GEN.	%	1,52	0,73

Diminuzione % assenze

	dipend.	143	128
FEBBR.	%	1,43	0,73

Diminuzione % assenze

	dipend.	143	128
MARZO	%	0,59	0,93

Aumento % assenze

	dipend.	143	127
APRILE	%	0,92	0,57

Diminuzione % assenze

	dipend.	142	127
MAGGIO	%	0,67	0,57

Diminuzione % assenze

	dipend.	142	127
GIUGNO	%	0,51	0,56

Aumento % assenze

Il Responsabile del Servizio Personale
Geom. Carla Boni